

# 2024年3月期 決算短信補足資料

株式会社ヒップ

(証券コード：2136)

2024年5月8日

## 2024年3月期 決算概要

- 売上高は稼働人員の増加、技術料金の上昇により増収。
- 社員の処遇改善を図ったことで売上原価が増加し利益面は減益。創業者逝去にかかわる繰延税金資産（退職慰労引当金）と特別損失（特別功労金）を計上。

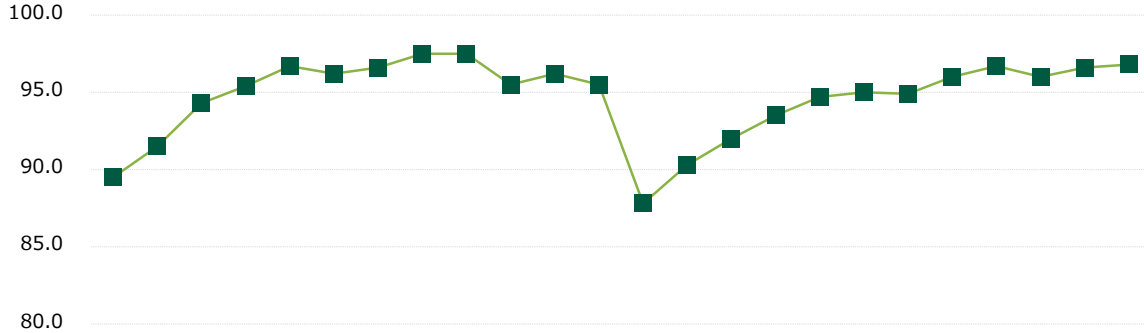
(百万円)	2023年3月期		2024年3月期		増減額	増減率
	(金額)	(構成比)	(金額)	(構成比)		
売上高	5,475	100.0%	<b>5,660</b>	<b>100.0%</b>	+184	+3.4%
売上原価	4,160	76.0%	4,365	77.1%	+205	+4.9%
売上総利益	1,315	24.0%	1,294	22.9%	△20	△1.6%
販管費	737	13.5%	740	13.1%	+2	+0.4%
営業利益	577	10.6%	<b>554</b>	<b>9.8%</b>	△23	△4.1%
経常利益	592	10.8%	<b>550</b>	<b>9.7%</b>	△41	△7.0%
当期純利益	401	7.3%	<b>388</b>	<b>6.9%</b>	△12	△3.2%

## 稼働率 (2022年4月～2024年3月)

2024年3月期

**94.1 %**  
(前期比 △1.1 p)

新卒入社の増加により期初に低下も、  
下半期は概ね前期並みの推移。



%	2023年3月期 通期：95.2												2024年3月期 通期：94.1											
	上半期：93.9						下半期：96.5						上半期：92.2					下半期：96.2						
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
稼働率	89.5	91.5	94.3	95.4	96.7	96.2	96.6	97.5	97.5	95.5	96.2	95.5	87.8	90.3	92.0	93.5	94.7	95.0	94.9	96.0	96.7	96.0	96.6	96.8

※稼働率(%) = 稼働技術者数 / 技術社員総数 \* 100

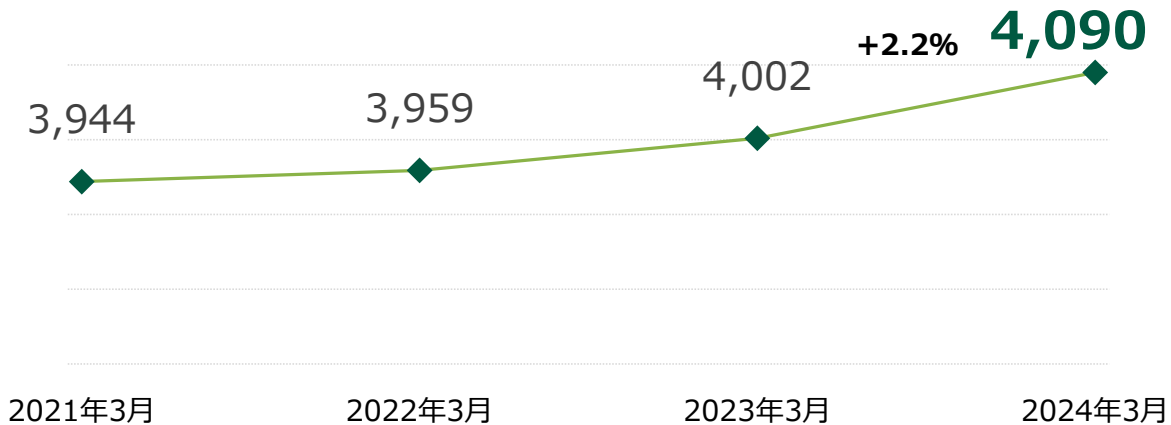
## 技術料金

2024年3月期

**4,090 円**  
(前期比 +88円)

適正な技術料金の確保を推進。  
顧客との契約交渉を継続。

(単位：円/H)

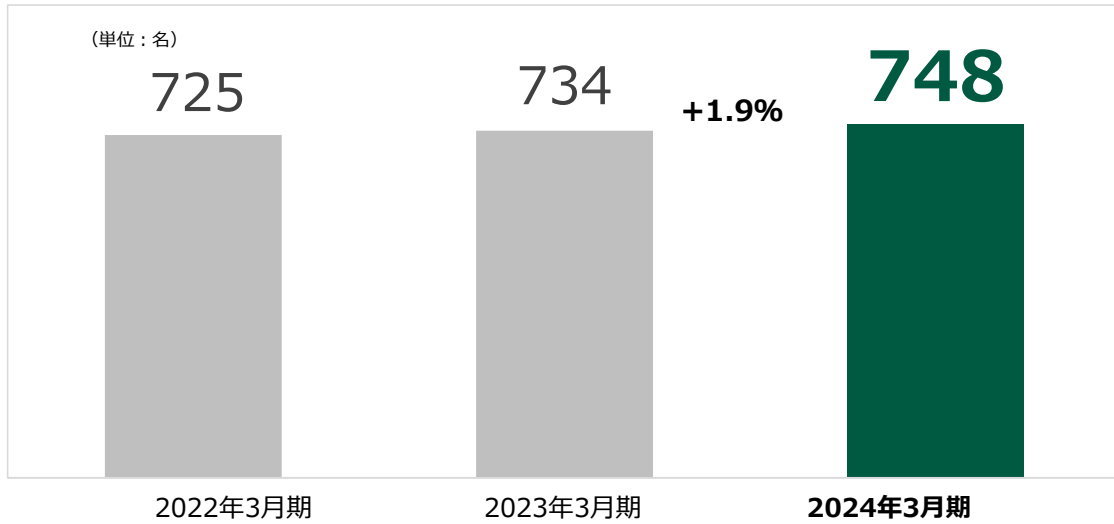


※技術料金 (1時間当たり) = アウトソーシング事業 売上高 / 総稼働時間

2024年3月期

**748**名  
(前期比 +14名)

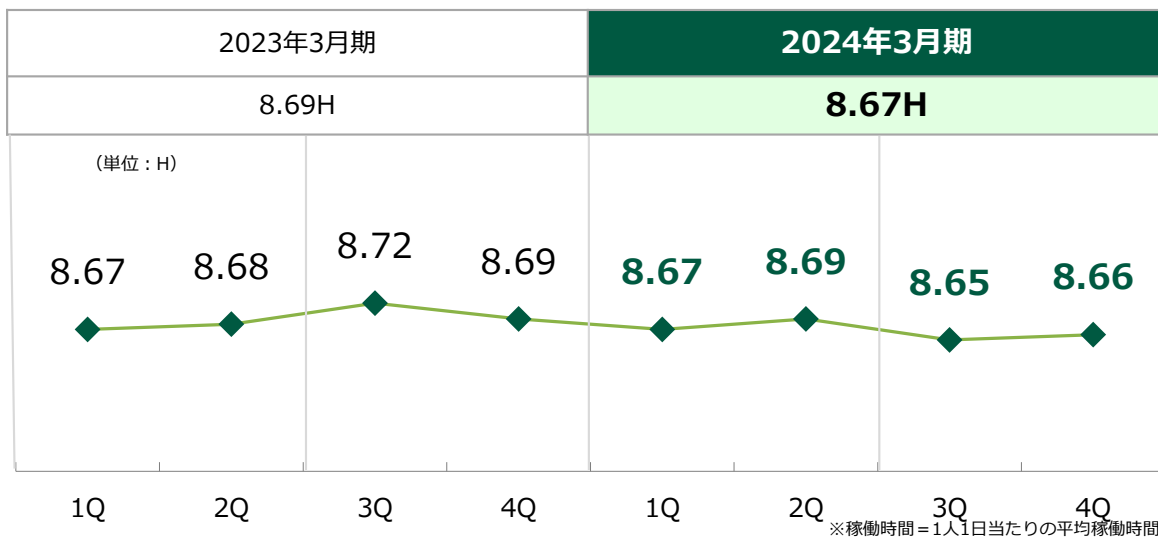
技術者数増加に向け積極採用。  
23年4月新卒59名、10月新卒5名  
中途20名入社。



2024年3月期

**8.67** H  
(前期比  $\Delta 0.02$  H)

顧客状況により変化する指標。  
近年は8.6H~8.8Hの間で推移。



## 2025年3月期 通期業績予想

これからの**H I P** ~創立30周年に向けて~

新たなステージへのチャレンジ  
『**技術者と顧客に選ばれる強い会社**に』

人材派遣企業から

**キャリア形成を支援する企業へ**

### 社会的価値

プロの技術者の育成と活躍する市場を創出し、  
お客様と共に技術を通じた社会課題解決に貢献していく

- 技術者要請は底堅く、今後更に技術者需要は高まってくると予想。
- 新たなステージへ向けた挑戦の年と位置付け、技術者を中心においた施策を進めて、社員と一体となって力強い会社づくりを推進する。

	2024年3月期		2025年3月期		増減率
	(金額)	(構成比)	(金額)	(構成比)	
売上高	5,660	100%	<b>5,882</b>	<b>100%</b>	+3.9%
営業利益	554	9.8%	<b>554</b>	<b>9.4%</b>	△0.0%
経常利益	550	9.7%	<b>551</b>	<b>9.4%</b>	+0.0%
当期純利益	388	6.9%	<b>372</b>	<b>6.3%</b>	△4.1%

9

## 業績予想の前提条件

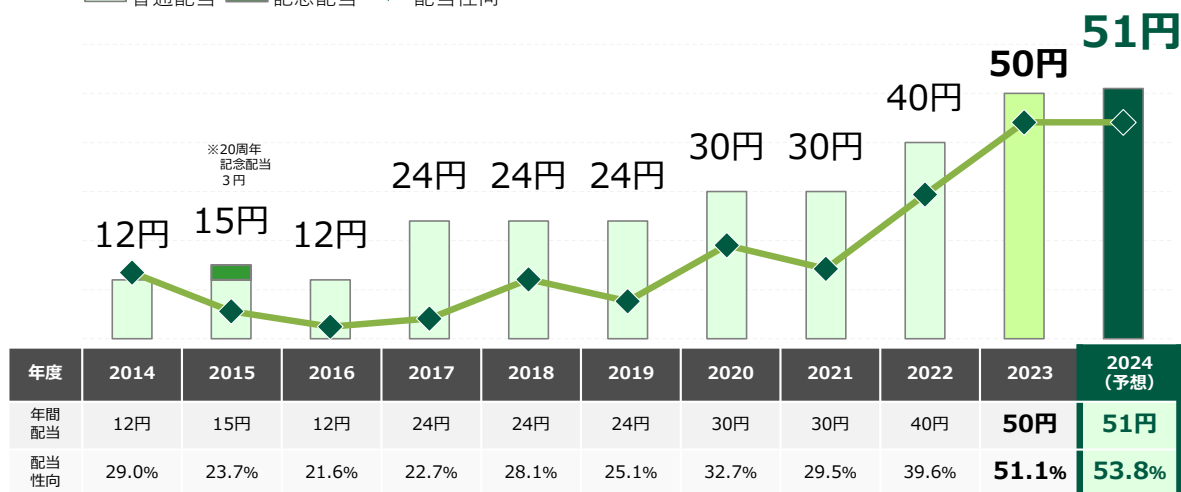
	2024年3月期	2025年3月期	前期比
稼働率	94.1%	<b>94.7%</b>	+0.6 p
稼働時間	8.67H	<b>8.67H</b>	±0H
採用数	84名 23年4月新卒：59名 中途：20名 10月新卒：5名	<b>86名</b> <b>24年4月新卒：48名</b> <b>中途計画：38名</b>	新卒：△11名 中途：+18名
新卒採用数	(24年4月新卒実績) 48名	(25年4月新卒計画) <b>70名</b>	+22名

10

## 【基本方針】株主の皆様への安定的な利益還元を継続する。

- 2024年3月期は前期比10円増配の**50円**。
- 2025年3月期は1円増配の**51円**を予定。累進的配当を目指す。

□ 普通配当 ■ 記念配当 ◆ 配当性向



11

## 本資料について

本資料は、当社の企業説明に関する情報の提供を目的としたものであり、当社が発行する有価証券の投資を勧誘することを目的としたものではありません。また、本資料は2024年5月8日現在のデータ等に基づいて作成されております。本資料に記載された意見や予測等は資料作成時点の当社の判断であり、その情報の正確性、完全性を保証し、または、約束するものではありません。実際の業績等は様々な要因により大きく異なる可能性がありますので予めご了承ください。

お問合せ先

株式会社ヒップ 社長室 IR担当  
 TEL: 045-328-1000 / E-mail: ir@hip-pro.co.jp  
 URL: <https://www.hip-pro.co.jp>

12