

2024年5月23日

各 位

会 社 名 パ ン チ 工 業 株 式 会 社
住 所 東 京 都 品 川 区 南 大 井 六 丁 目 22 番 7 号
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 執 行 役 員 CEO 森 久 保 哲 司
(コード番号：6165 東証スタンダード)
問 合 せ 先 経 営 戦 略 室 広 報 I R 課 長 松 田 隼 人
TEL. 03-5753-3130

いわて健康経営事業所の認定取得に関するお知らせ

パンチ工業株式会社は、岩手県が推進している「いわて健康経営認定事業所」制度において、岩手県内に有している北上工場・宮古工場の2工場が令和6年度の認定を受けました。

当社では、2024年より「健康経営宣言」の策定ならびに「健康経営の基本方針」を制定し、健康経営に向けた取組みを推進しています。社員の心身の健康を重要な経営基盤として捉え、より一層の健康経営を推進するべく、社員に対する健康教育を進めていくと共に、さらなる社内制度の整備も行い、引き続き社員の健康保持・増進に向けた取組みを行ってまいります。

記

1. 「いわて健康経営認定事業所」制度について

岩手県における働き盛り世代の健康づくりを推進するため、「健康経営」に積極的に取り組む事業所を、岩手県知事が認定する制度です。認定には、以下の5つの認定基準を満たす必要があります。

- ・ 定期健康診断受診率100%
- ・ 受診勧奨の取組み
- ・ 食生活の改善、運動機会の増進などに向けた取組み
- ・ 受動喫煙対策に関する取組み
- ・ 健康をテーマとした社内・社外の研修実施や全従業員へ健康情報の提供

2. 「健康経営宣言」と「次世代育成支援行動計画」について

健康経営宣言に紐づけ、当社では、2024年4月、次の社会を担う子どもたちの健全な育成をめざす2カ年の「次世代育成支援行動計画(次世代育成支援対策推進法に基づく)」を策定しています。社員の健康増進を図ることで、直接的・間接的に社員やその家族の子育て支援を行っています。

取組みの一例として、男性社員の育児休業取得・健康診断の二次検診受診・女性社員の婦人科検診受診の促進、また、禁煙・卒煙サポートや低用量ピル購入の費用補助、社員向けの健康セミナーなどを行っています。

3. 今後の取組みについて

昨今の、食生活を含む生活スタイルの多様化、不透明さを増す社会環境と言った時代背景や、女性活躍推進などの企業としての戦略を踏まえて、生活習慣病、メンタルヘルス、女性の健康は、当社が健康経営を推進していく上での主要な課題と認識しています。

健康保険組合等とも連携しながら、引き続き、社員に対する教育を進めていくと共に、さらなる社内制度の整備も行い、社員の健康保持・増進に向けた取組みを行ってまいります。

当社ホームページ <https://www.punch.co.jp/>
当社サステナビリティサイト <https://www.punch.co.jp/csr>

以 上