

株式会社テンポスホールディングス

2025年4月期第1四半期 会社説明資料

リサイクル屋で定年制が無いテンポスはSDGsそのものです

スタンダード市場(証券コード2751)
作成：乙丸千夏

2025年4月期第1四半期 連結業績結果

(百万円)

	2024年4月期 第1四半期	2025年4月期 第1四半期	増減率	2025年4月期 通期(予想)	通期予想 増減率(予想)
売上	8,330	11,461	37.6%	46,700	26.0%
営業利益	735	803	9.3%	3,660	29.6%
経常利益	805	860	6.8%	3,850	25.4%
親会社株主に帰属する 四半期純利益	520	749	43.9%	2,470	25.2%

■増収の理由

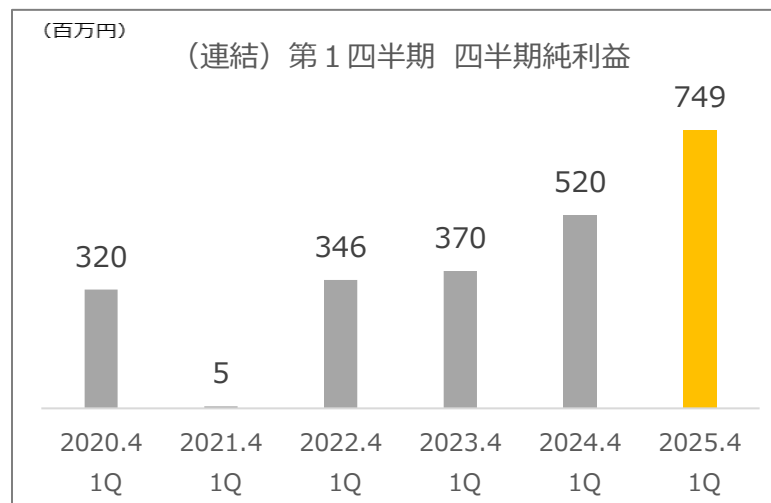
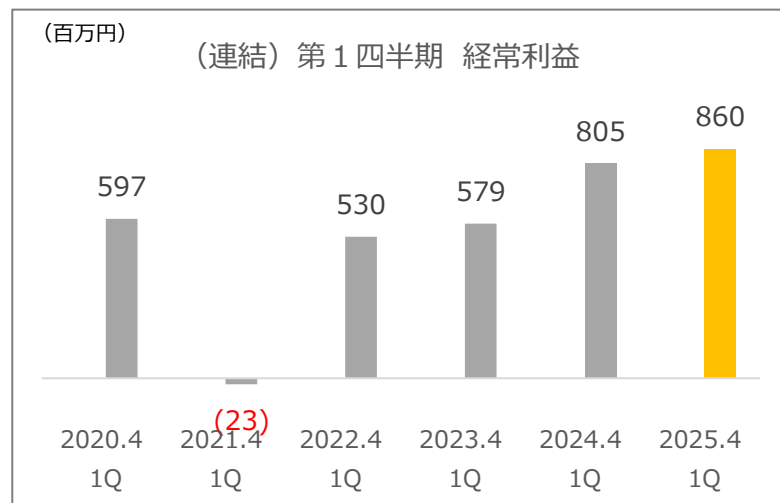
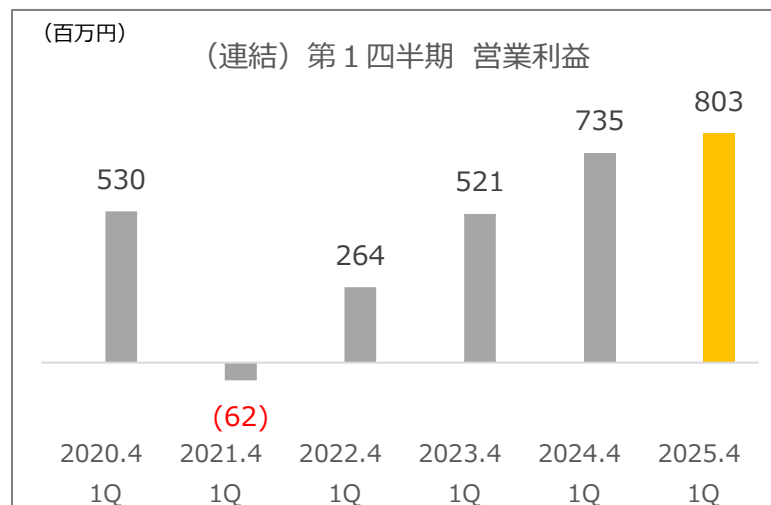
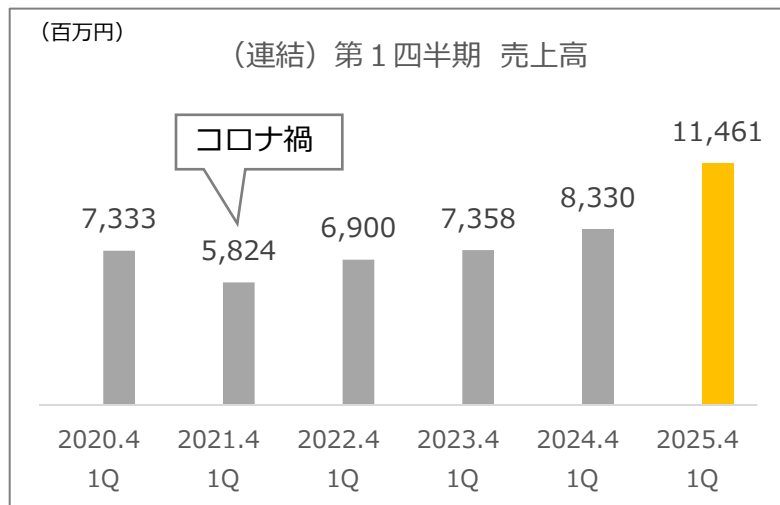
- 物販事業は新店オープン顧客向けの営業強化により売上高増加。物販だけでなく経営コンサルティングサービスや物件紹介等の新規事業の拡大に奮闘中。だが芽はまだ出てこない...
- 物販事業の直販営業では大手外食チェーン店向けの売上が好調
- 飲食事業に回転寿司／水産卸事業を展開するヤマトサカナ株式会社が加わり増収

■増益の理由

- 前期苦戦していた物販事業の通信販売と情報・サービス事業のPOS販売が大幅回復
- 四半期純利益は株式会社竹若の破産手続きの決定の影響により増益。努力の結果ではない。

連結業績の推移

2021年4月期第1四半期は第1回目緊急事態宣言の発令時期で、飲食事業が大打撃を受けたが、翌年以降、物販事業がグループ全体を支えてきた。今期は、飲食事業にヤマトサカナ株式会社も加わり増収増益となる。

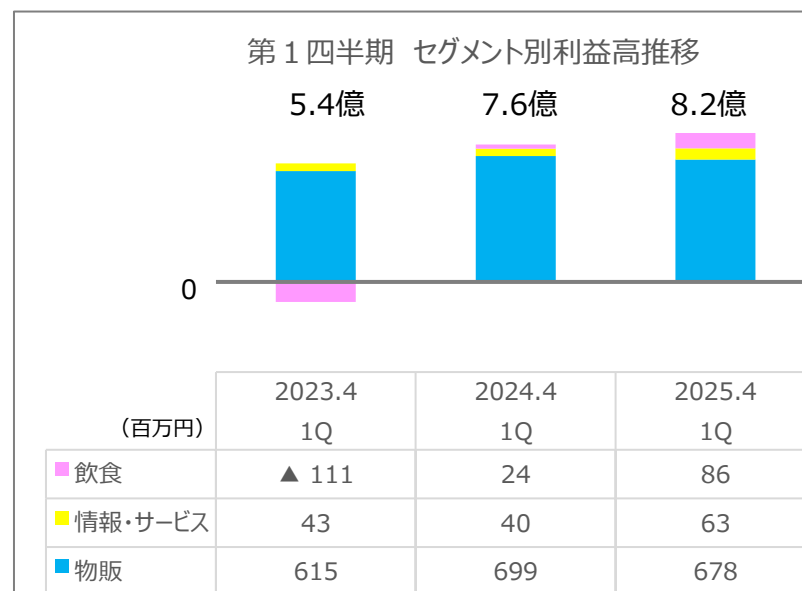
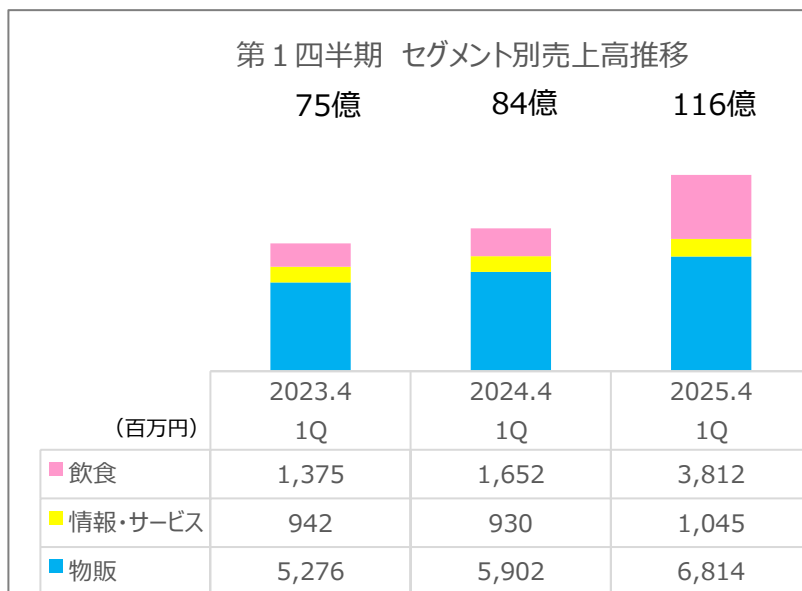


セグメント別の業績

物販事業では、店頭販売・直販営業・通信販売でいずれも売上を伸ばすも、主力の店頭販売（株式会社テンポスバスターズ）では、新規出店や社員250名への週5時間の教育投資などの影響から減益となり、物販事業は前年同期比3.0%減となる。しかし成長投資として今後もトレーニングや出店は継続していく。

(百万円)

	科目	2024年4月期 第1四半期	2025年4月期 第1四半期	増減率	2025年4月期 通期(予想)	通期予想 増減率(予想)
物販事業	売上高	5,902	6,814	15.5%	26,347	8.7%
	営業利益	699	678	△ 3.0%	2,659	6.1%
情報・サービス事業	売上高	930	1,045	12.4%	4,620	11.7%
	営業利益	40	63	58.4%	268	28.4%
飲食事業	売上高	1,652	3,812	130.8%	16,126	69.9%
	営業利益	24	86	254.7%	831	258.8%



事業会社の業績

成長戦略をとっている「テンポスバスターズ」「テンポスドットコム」「ディースパーク」「あさくま」「ヤマトサカナ」は新規出店や新規事業の立ち上げのため販管費が増大。コスト増大を賄うだけの売上が不足しているが、成長のための投資として今後も継続する。

※数値は連結調整前の個別数字

(百万円)

セグメント	今期 見通し	事業	会社名	科目	2024年4月期 第1四半期	2025年4月期 第1四半期	増減率	2025年4月期 通期(予想)	通期予想 増減率(予想)
物販		厨房 店頭販売	テンポスバスターズ	売上高	4,608	5,146	11.7%	20,100	8.7%
				営業利益	687	639	△ 7.0%	2,520	4.8%
		厨房 直販営業	キッチンテクノ	売上高	634	794	25.1%	3,500	11.6%
				営業利益	32	33	2.6%	215	16.6%
		厨房 通信販売	テンポスドットコム	売上高	780	1,011	29.5%	4,260	34.6%
				営業利益	△ 8	12	黒字化	87	黒字化
情報 サービス		内装工事	スタジオテンポス	売上高	196	265	35.4%	1,126	8.1%
				営業利益	6	5	△ 2.0%	64	8.9%
		POS販売	テンポス情報館	売上高	218	238	9.2%	1,100	23.4%
				営業利益	2	35	1494.8%	110	140.0%
		資金・不動産	テンポスフィナンシャルトラスト	売上高	129	119	△ 8.1%	550	7.6%
				営業利益	21	17	△ 20.8%	58	26.4%
	人材派遣・紹介	ディースパーク	売上高	323	379	17.3%	1,800	18.9%	
			営業利益	11	3	△ 71.1%	62	10.8%	
	WEB集客	テンポスフードプレイス	売上高	45	47	3.0%	220	18.2%	
			営業利益	△ 4	0	黒字化	6	17.5%	
飲食		ステーキ屋	あさくまグループ	売上高	1,690	2,129	25.9%	8,570	40.5%
				営業利益	59	83	38.7%	431	146.8%
		回転寿司	ヤマトサカナ	売上高	0	1,705	-	7,800	128.6%
				営業利益	0	40	-	484	175.1%

・「あさくまグループ」は前期10カ月決算。「ヤマトサカナ」は前期6カ月決算。

Dr.テンポスとは

テンポスバスターズが診断医・主治医の役割、各グループ会社が専門医を担い、飲食店経営を総合的に支援する

【診断医】問診 テンポスバスターズ

売上・粗利・利益・人件費等の推移を確認し、店舗の状態を把握する。

【主治医】診療 テンポスバスターズ

問診内容から顧客に合わせた経営サポートを行う

- ① 集客支援 クーポンサイト掲載
- ② 集客支援 ホームページ作成
- ③ 集客支援 SNS運営代行
- ④ 無料POP・メニュー札の作成
- ⑤ インバウンド、社食、テンポススター送客
- ⑥ 格付診断士による診断・コンサル
- ⑦ 閉店物件紹介
- ⑧ 閉店店舗の店長を人材派遣
- ⑨ 業務委託による飲食店展開
- ⑩ 5,000社の事業承継

顧客の悩みに対して適切な専門医やプロデューサーに繋ぐ

プロデュース テンポスバスターズ

さらなる高収益店舗の店創りや、多店舗展開を目指す経営者の業態開発やフランチャイズ本部の構築、M&Aなどをサポートする

【専門医】治療

ディースパーク / テンポス情報館
テンポスバスターズ

すぐに治療をしないと閉店してしまうステージの患者(飲食店)に、集客、販促、教育等の改善処置を行っていく

安楽死コース

テンポスフィナンシャルトラスト
中古事業部 / ディースパーク

無理に経営を続けるよりも、閉店する方が損失を減らせる場合がある。閉店後の従業員・店舗・お金の支援を行う。

テンポスグループが一体となり「Dr.テンポス」に取り組む

(株) テンポスバスターズ

直営60店 F C 10店 買取センター12拠点 物流センター 2 拠点

- インバウンド、社食、テンポススター送客
- 格付診断士による診断・コンサル
- 閉店物件紹介
- 閉店店舗の店長を人材派遣
- 業務委託による飲食店展開
- 5,000社の事業承継
- 看板・ファサードの現状分析と改善
- オープン前、オープン後の販促・集客
- 人材教育（飲食道場）
- 仕入先開拓、レシピ開発、原価管理、人件費率管理

(株) テンポスフードプレイス

- WEB集客支援
- 開業や経営に必要なサービスの紹介
- Dr.テンポスサービスの事業開発

(株) テンポスフィナンシャルトラスト

- リース/クレジット
- 助成金申請代行
- 居ぬき物件紹介

(株) スタジオテンポス

- 内装デザイン・設計・施工
- 看板工事

(株) テンポス情報館

- POSレジの販売・メンテナンス

(株) ディースパーク

- 人材派遣
- 人材紹介
- 求人広告
- 請負業務
- 外国人紹介

テンポスバスターズ 業績および成長戦略 出店拡大 120店舗目指す

(単体) テンポスバスターズ

【国内最大】中古厨房機器販売店を全国70店舗展開する

※2024年8月末現在



店頭販売
(株)テンポスバスターズ

ネット通販
(株)テンポスドットコム

直販営業
キッチンテクノ(株)

物販事業
年商263億
※調整前数値
※今期着地予想

- 年商**201億** + **42億** + **35億**
- 全国**70店舗**(2024年時点)→**120店舗戦略**
- 年間来店客数**66万件**
- 会員数**32万件**
- 中古厨房業界で売上**1位** (1強100弱)
- 創業**1997年**
- ジャスダック上場**2002年**

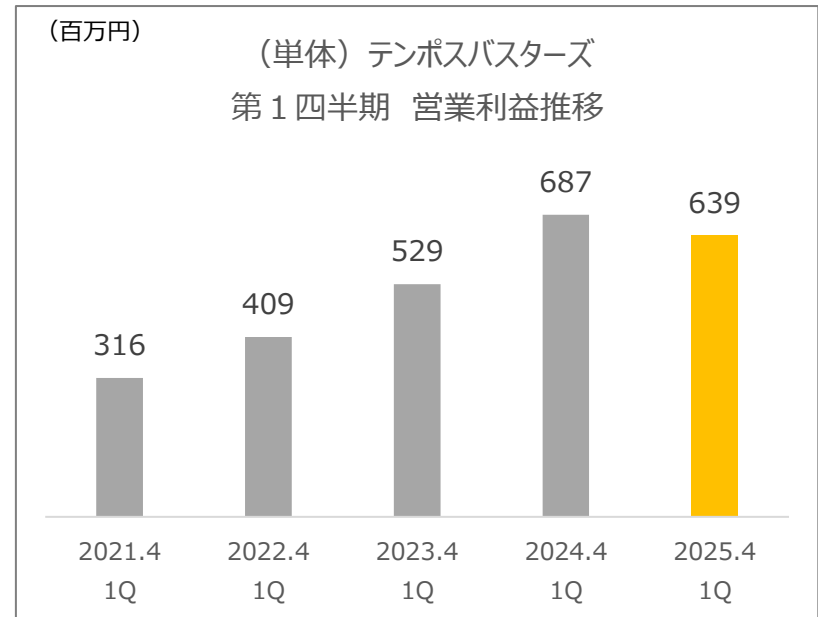
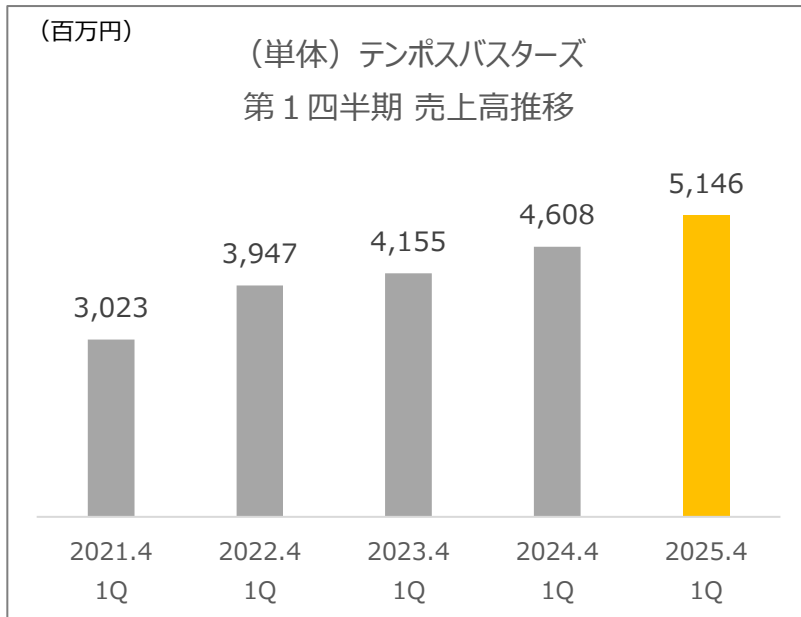
(単体) テンポスバスターズ業績

■増収の理由

- 新店オープン顧客の客単価アップにより増収

■減益の理由

- 成長戦略として内装工事請負受注を強化している。しかし売上は増加するが、粗利率は低い。
- 「テンポスバスターズ」の新店舗には、各店から中古厨房機器を集めてオープンを盛り上げる施策を実施。その結果、各店で中古厨房機器が不足し、物販の粗利率が減少。
- 教育投資の実施。店舗の営業時間を使い、社員250名に対し、週5時間のトレーニングを実施。一人当たり3,000円の時給で換算すると、毎月15百万円の教育投資を行っている。



(単体) テンポスバスターズ新規出店

当第1四半期に1店舗オープン、第2四半期には2店舗をオープン。今期10店出店を計画。店舗開発担当者の首が回らない。◎、▲、×はオープン後の成績を表記。

当第1四半期

■2024年6月 堺店 (大阪府)



当第2四半期

▼2024年8月 旭川センター (北海道)



▲2024年8月 滋賀店 (近江八幡市)



参考 (前期通期実績) 新規出店・リニューアル

■2023年6月 鈴鹿店 (三重県)



■2023年8月 川越店 (埼玉県)



■2023年9月 (埼玉県) リニューアル 三芳中古製パン機械専門店

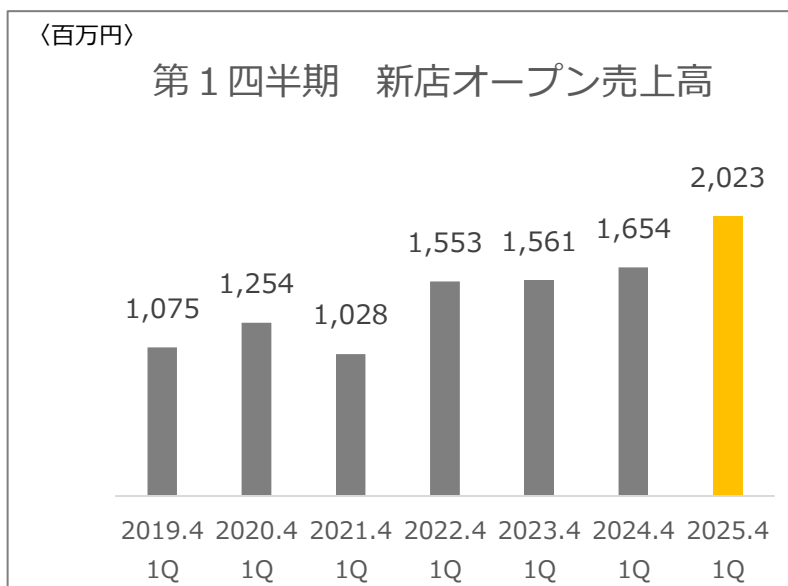
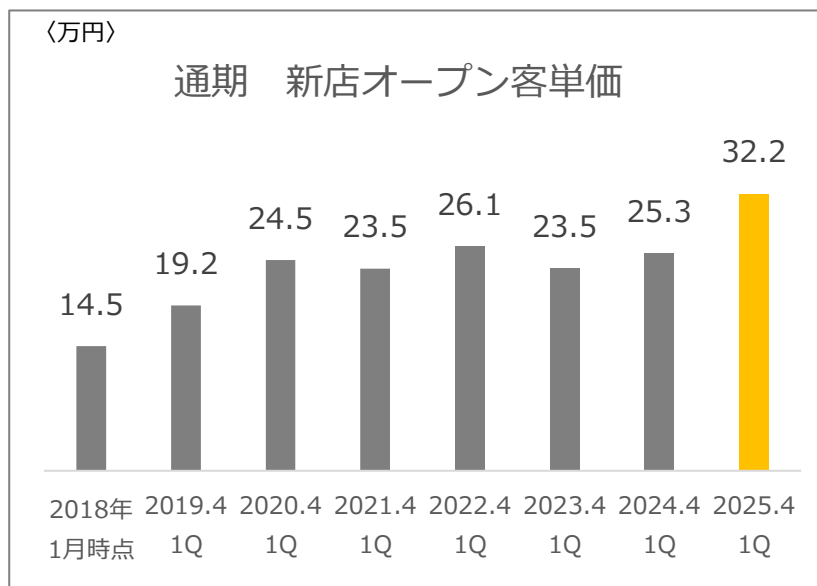


■2023年11月 奈良店 (奈良県)



新店オープン客単価／売上

新店オープン顧客の売上高アップに力を入れている。ようやく客単価30万円を突破。しかし居酒屋を開業する時の飲食店の機器・備品の予算は470万円に対して、テンポス新店オープン顧客の客単価は32万円しかない。目指すは200万円である。



▼ (参考) 前期通期 テンポスバスターズ 新店オープン顧客の客数と売上比率

2024年4月期 通期実績	来店客の構成比 (年間665,720件)	売上構成比 (年間売上高184億円)
新店オープン客	3.6% (24,482人)	37.7% (69億円)
既存客	96.4% (641,238人)	62.3% (115億円)

重要

新店オープン顧客の客単価アップ4つの施策

2023年1月より不動産紹介及び内装工事の営業活動を開始。開業準備の早い段階から新店オープン顧客を囲い込み、総合受注を獲得して客単価アップを目指す。

下記4つの営業施策で新店顧客の客単価をアップする

第1四半期の結果を○、△、×で表記



物件紹介

不動産紹介を専門に行う業務委託者の頑張りで紹介数アップ。物件内見率アップ。



格付診断士及び業種別専門家の指導による新店準備

格付診断の申込は頂いている。ただ飲食店の役に立つレベルにはまだまだ。



内装工事 元請け受注 (1件当たり300万円)

内装工事の請負は増えてきたが、総合受注に今一つ結びついてこない。



厨房/食器/家具/備品 一式の総合受注 (1件当たり300万円)

客単価は上昇しているが、もっと伸びが欲しいところ。

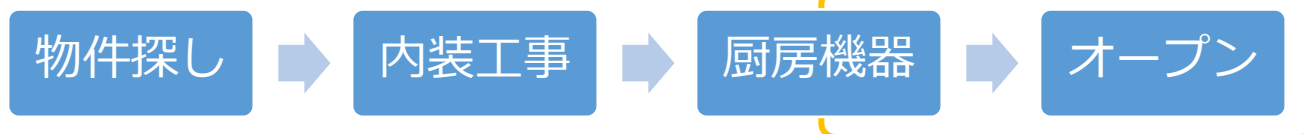
新店オープン顧客から、内装工事受注で客単価300万円、横断受注で300万円、計600万円を総合受注する計算になるが、そうは問屋が卸さないの、まずは客単価32万円から200万円にするを目指す。

物件と内装工事を顧客に紹介する理由

過去のテンポス

飲食店は内装工事が決まった後にテンポスバスターズに来店していた。しかし、この段階から厨房機器一式を提案しても遅い。他社で決まっている場合が多い。そのため客単価が上がらない。

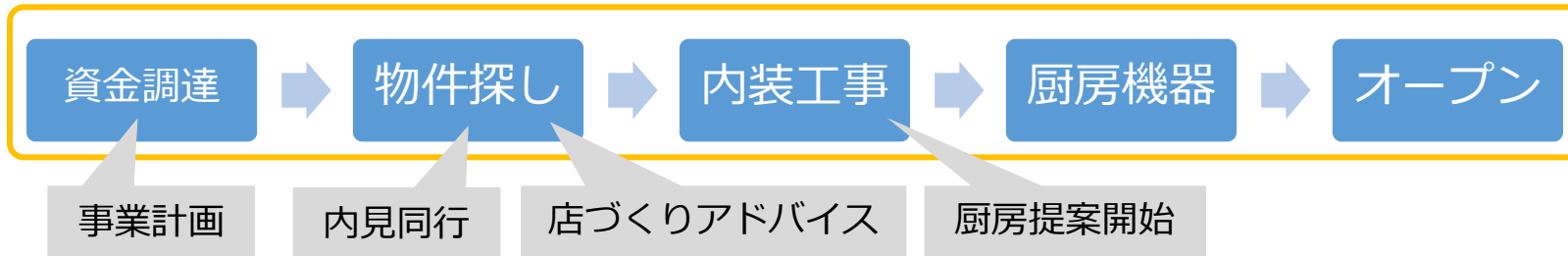
テンポス接客開始



今のテンポス

物件紹介、内装工事を提案し、飲食店開業の早い段階から顧客を囲い込み、厨房機器一式の受注を増やす。内装工事も受注することで、さらに客単価を押し上げる。

★テンポス資金調達支援から接客開始



物件紹介の方法

閉店する飲食店から撤退する物件情報を入手し、新店オープンを計画している飲食店に情報を提供する。物件紹介後は、内装工事の提案、厨房機器一式の営業活動に繋げていく。

物件の情報源

- 閉店する飲食店 (テンポス買取担当が撤退物件を集める)
- 各地域の不動産業者 (テンポスの店頭の販売担当が、不動産業者にアプローチして情報を集める)



物件と顧客を
マッチング
(紹介のみ)

2024年3月～業務委託
「マッチングおじさん」が行う

新店オープン希望者 (飲食店)

テンポスバスターズに来店する顧客の中から、新店オープン希望者を集める。リスト化して物件情報を対面、電話、メールで案内する。

訪日客向け B級グルメ 10万店の格付飲食メディア「テンポスター」

テンポスターがBtoCメディアを運営することで、飲食店にお客様（消費者）を送りこみ、飲食店の売上アップに貢献する。

2024年8月リニューアル「テンポスター」▶ <https://www.tenposstar.com/jpn/>



テンポスター

- 登録店舗数 4,200店舗
- 掲載準備中 8,000店舗

※2024年4月末時点

有料掲載開始 2024年6月～
月額1,000円
掲載店舗数(1年後)15,000店舗
→第1四半期結果：503件

テンポスター™
Powered by TENPOS

まだまだ～

格付診断士

テンポススターに掲載している飲食店は格付診断士がチェックして合格した店舗を掲載している。そのため訪日客は安心して店選びができる。

格付診断士1,000名が飲食店の経営診断を実施

※2024年6月10日時点

格付診断の流れ

①WEBメディア「テンポススター」加盟店の
品質・サービス・クレンリネスの診断を行う

②飲食店の診断結果を「テン
ポススター」に載せる

ユーザーの店選びの満足度アップへ

②飲食店の診断結果をもとに
経営改善に取り組む

格付診断士は、診断した店舗のコンサルタントとして活動する

【長期ビジョン】「格付診断士」が全国で飲食店の経営を応援している状態を作る

まだまだ格付
診断士のスキル
不足！人材
育成に取り組
む！



中小飲食店のオーナーと一緒に汗をかきながら経営課題を解決する。コンサル料金がわずか月額1万円なのは、コンサル業で儲けるのではなく、飲食店の倒産を防ぐためにやるため、1万円でも取りすぎのような気がします。

主な支援

- 販売促進計画の提案・最適化
- 人員計画策定、教育及び研修
- お店の内装・外装企画

料金

月額1万円（年間12万円）
※初年度は契約から半年間は月額1,000円、
年間契約金額は66,000円とする。

(計画) 初年度契約件数：2,000件（年間）

営業戦略

テンポスの来店客に、テンポススターをはじめとしたドクターサービスを案内する。格付診断を実施し、その中で経営課題を抽出。経営コンサルティングサービスの提案を行う。



まだまだ道は遠い～

テンポス来店客
(月間5万)

テンポススター
申込獲得

格付診断
実施

経営コンサル
申込獲得

中小飲食店を近隣企業の社員食堂に！

【ポイント】 大手飲食店ではなく、中小飲食店の登録がたくさん！



社食チケット
1枚綴り7000円
社員の負担3500円。
残り3500円は企業が負担。企業は福利厚生として計上。

法人企業
従業員の福利厚生

飲食店
売上アップ

テンポス
企業と飲食店を繋げる
(14%手数料)

精進します！

土下座

業務委託ビジネス

飲食店の閉店に伴う買取依頼の情報を活かした業務委託ビジネス。テンポスが物件と資金を提供し、店舗の運営を飲食店に業務委託する

業務委託店舗の売上計画
月商350万円×12カ月×300店
= 126億円/年

閉店店舗の情報を活用し、
テンポスが物件を借りる
運営は業務委託する

格付け診断士が売上アップを
支援する。

閉店店舗のオーナーの
転職支援を行う
(毎月200~300人目標)

業務委託の
成績上位店舗

平均的な
成績の店舗

業務受託者に
店舗を譲る(売却する)

業務受託者を
テンポスのM&A先に送り込み
買取先を再生・拡大していく

テンポスの飲食店として
運営を継続する

テンポスの飲食店として
運営を継続する

面白い業態はFC化して
出店拡大する
(100ブランド×30店舗)

飲食店の開業支援の専門家として中古機
器販売のテンポスバスターズでプロとして働く

飲食店への就職斡旋(人材紹介)

事業承継する

売却金額の想定金額
3000万円×100店舗
= 30億円

運営継続

売却
(再生ファンド)

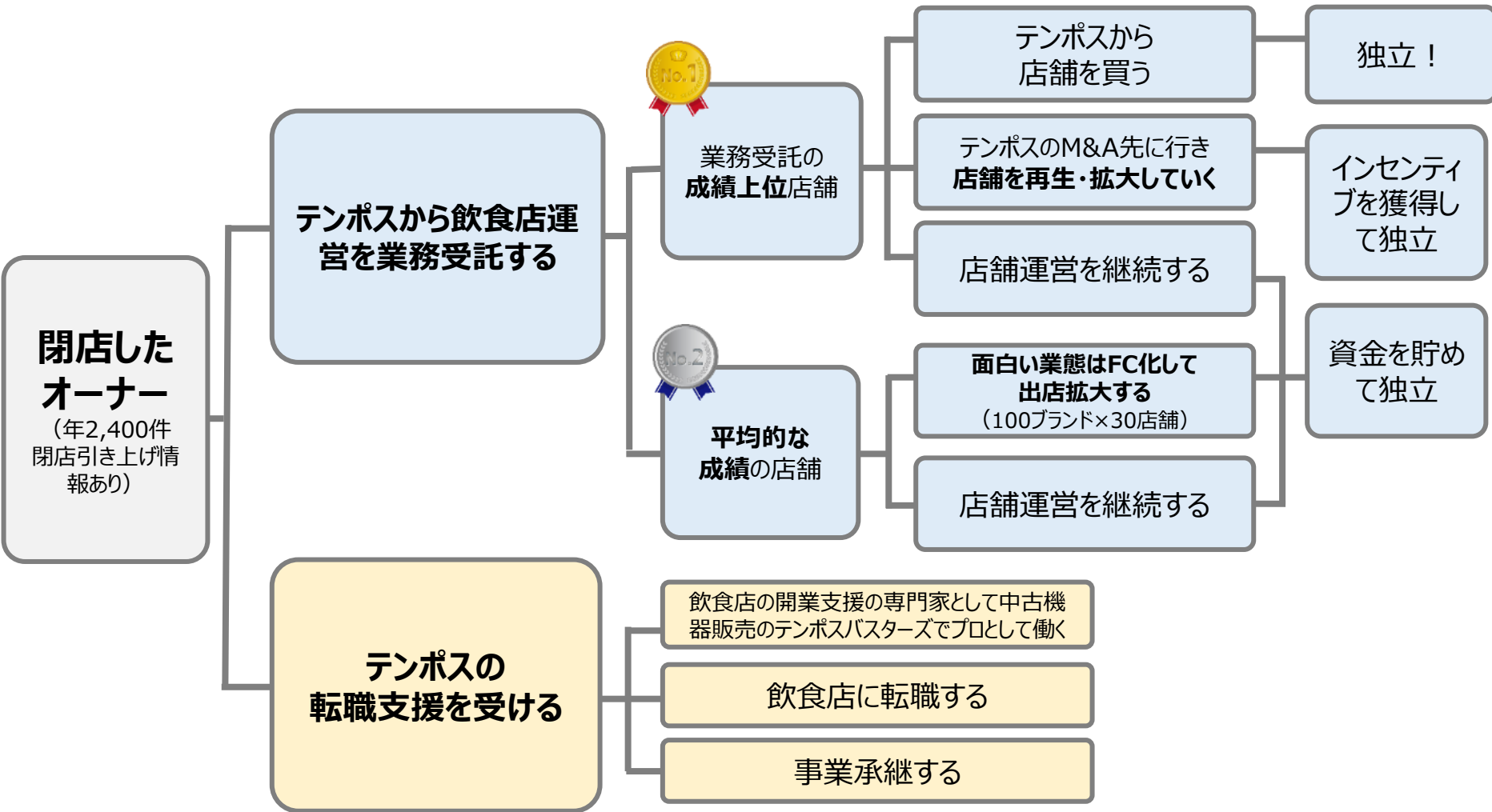
数十億円の利益
を生み出す事業

「小規模で面白い業態」を軸に100
ブランドのFC本部を立ちあげて、各30
店舗ずつ展開する計画。必要な人材
は業務受託者の人材を活用する。
目指すは“メガフランチャイザー”



業務委託ビジネス 飲食店の独立開業を応援するシステム

泣く泣く閉店したが、チャンスがあればもう一度、独立開業をしたい飲食店オーナーを「業務委託ビジネス」を通して応援する。



従業員の育成 客単価アップ&「ドクター」を育てる

パート社員含む従業員250名は、**週5時間、年間240時間**の実践型研修を受講する。カリキュラムは都度変更しレベルアップを図る。

飲食店経営支援「格付診断士」育成	飲食店のサービス、品質、衛生の観点からチェックして、良い点、悪い点、改善点に気づくための研修。
＼客単価アップに向けて／ 厨房設計・レイアウト研修	厨房機器一式を獲得するには、「厨房レイアウト」知識、スキルが必須。総合受注がとれるようになることがゴール。
＼客単価アップに向けて／ 不動産研修	物件契約までの知識、物件紹介の営業トーク、不動産業者への営業トークを学ぶ。研修時間内に実際に不動産会社への電話営業の実践も行う。
＼客単価アップに向けて／ 見込みフォロー研修	客単価アップに絞り、部下の見込管理の方法やマネジメントを学ぶ。
＼成約数・成約率アップに向けて／ 営業クロージングトーク研修	見込客の成約数・成約率を上げるためのクロージングトークを専門的に学ぶ。
撤退物件の取得& 客単価アップに向けて 買取り営業研修	閉店する飲食店へ居抜き物件売却の提案トークを学び、物件情報を取得するまでを実践を交えながら学ぶ。 新店オープンするお客から、不要な厨房機器の買取依頼を受けた際は、ドクターサービスの紹介、総合受注までの一連の営業トークを習得する。

成長戦略 テンポスバスターズの出店



川口厨房機器専門館



川口食器・調理道具専門館



川口イス・テーブル専門館

M&Aも入れて5年で、70店舗から120店舗体制へ

全国の中古厨房の競合企業を買収もしくは資本業務提携する等して中古厨房業界を全国制覇する。

<p>2023年度 出店実績 出店政策も軌道に</p>	<ul style="list-style-type: none">■ 3月 テンポス岐阜店（岐阜県）■ 6月 テンポス鈴鹿店（三重県）■ 8月 テンポス川越店（埼玉県）■ 11月 テンポス奈良店（奈良県）
<p>2024年度 出店加速</p>	<ul style="list-style-type: none">■ 6月 テンポス堺店（大阪府）オープン■ 8月 テンポス滋賀店（滋賀県）オープン■ 8月 テンポス旭川センター（北海道）オープン <p>2024年度も10店舗の出店を計画</p>

全国メンテナンス網戦略

テンポスの強み

冷機器から熱機器まで、どのメーカーでも修理再生できる
他社は自社製品のみでの修理。また修理はアウトソーシングが多い

全国メンテナンス網戦略

- 修理・再生センターを現在、全国12拠点から、不足エリアに出店していく
- 修理対応だけでなく、機器の入れ替え提案も行い、**物販の売上も上げていく**
→さらに、**ドクターサービスの案内**、受注もする
- 購入後のメンテナンスプランの策定、365日24時間の修理体制を確立していく
- 修理・再生するメンテナンス担当者を全国**2,400**人配置する（だけど、まだまだ11人です）

直近の取り組み・現状

- 一都三県・北海道・名古屋・大阪・広島・福岡・熊本でメンテナンス稼働
- メンテナンスの訪問時は、買い替え需要の獲得、出店情報の聞き出し、ドクターサービスの提案を行う。単なる修理だけでなく「**Dr.メンテ**」として活動

參考資料

リサイクル屋で定年制が無い

テンポスはSDGsそのものである

- ① テンポスのリサイクル事業はSDGsそのものである
- ② 3年で50%が閉店する小規模飲食店を、5年で90%生き残る為の事業支援を重点方針としている
- ③ SDGsの17の目標の一つに「貧困をなくそう」とあるが、テンポスは3か年計画で社員の賃金を5割アップする。そして貧乏社員の飢えと貧困をなくす
- ④ 定年制をなくして、高齢者比率は31%。働きたい老人には何歳になっても働く場を提供する。

テンポスが目指す姿

社会的価値	経済的価値
外食業界にハードとソフトを 提供する 揺るぎない企業になる	時価総額2,000億円 売上高2,000億円



これらを達成することで
「**飲食店の5年後の生存率45%を90%にする**」を実現させる
持続可能な飲食店づくりを応援する

テンポスグループの幹部社員（参考資料）

年齢に関わらず、能力と実績次第で立候補・抜擢人事あり

テンポスグループを率いる子会社社長 5 名

ディースパーク社長

伊藤航太 42歳

何でもできそうな社長

▶ テンポスHDの取締役 &
人事部長兼任

テンポスドットコム社長

品川絵美 44歳

おっかさん社長

あさくま社長

廣田陽一 39歳

元、テンポス西日本営業部長。
社長の椅子争奪戦を経て就任。

ヤマトサカナ社長

清水一成 55歳

大手外食企業 役員・社長経
験あり。

スタジオテンポス社長

吉野真澄 39歳

職人すぎる社長



“明日のテンポス”を作る社員は、門下生として、過酷に鍛え上げる

一方で、

10年以内に1,000人の従業員に5,000万円の金融資産を作らせる「115作戦」の実行

挑戦する

- 働くスタンスを選択（激流コースと菊水コース）
- マイライフシート（人生設計）
- 店長立候補
- 社長の椅子争奪戦
- FA・ドラフト制
- パート店長（パート社員夏のボーナス80万）

家族を大切にす

- 育児休暇取り放題
- 転勤自由（旦那の転勤先についていく等）
- 時短社員制度
- 在宅勤務

60歳からの人生も満喫

- 定年制廃止
- パラダイス社員制度（出勤日・出勤時間自由）
- 2泊3日の研修旅行

適正評価

テンポスの賞与は公開制

会社の成長に貢献してくれる人をなるべく公平公正に評価したいと考えている。賞与額だけでなく評価方法も公開し、賞与支給時は評価方法も含めて説明する。

昇給・賞与の一部は自分達で決める

部署ごとに、役職者・パート社員も入れて、昇給・賞与の10%の金額の分配をどうするかは、従業員同士が討論して決める。会社からは見えにくい、その人の評価を取り入れる。

良い人間関係を築く

プラスのストローク

悪口を言わない、ふてくされない。前向きトークで良い人間関係を築く。

コンパ

役員研修や、全国店長会議など、管理職者の集合研修の終了後は、2時間半かけてお酒を片手に、会社のこと、自分のキャリアのことを激論する。

「自分の人生は自分で決める」の理念のもと、
社員のキャリアアップを応援する研修を実施している

■ 役員研修

役員・幹部向け研修。毎月「成果を上げる」「人格を作る」をテーマに実践的な研修を行う。参加人数は30名ほど。

■ 次世代取締役研修

若手リーダー向けの研修。テンポス精神の理解や数値の分析方法、戦略の立て方を体系的に学ぶ。

■ テンポス道場

「テンポス精神」の解釈や「自分の限界を超える」をテーマとしたプログラム。幹部になる人は卒業必須。

■ 新卒研修～80キロ歩行～

新入社員は5人1チームで80キロを歩く。「チームとは何か」「自分の役割とは」、答えを探しながら完歩を目指す。

■ パート戦力化プログラム

パート社員はスキルによりランクに分かれており、どのランクを目指すか自身で決めプログラムを受講する。最上級は店長同等のGランク。

高齢者と呼んでいいのは90歳から（参考資料）

2005年定年制廃止 テンポスバスターズの60歳以上の比率、31%



社員18年目（76歳）
茂木 孝夫
接客スキルコンテスト
全国3位（全503名）
から、特販課に抜擢



一宮買取センター
パート社員 86歳 市江功
週5日勤務
趣味：ミステリー小説を読む

仕事は厨房機器の洗浄。
少しでも商品価値を高めることが
モットー。
「いつまで働くの？」と聞かれるが、
シフトを減らす気は今のところない。

働く心構え テンポスポリシー—高齢者編

- わかったふり知ったかぶりは間違いのもと
- 歳を重ねたからこそ良く見える
- 今日より明日はおもしろい
- 辛い作業は健康のため
- 長い人生、なんだって経験済み
- 気遣いなど無用
- 最終列車に乗れたことに感謝
- いくつになっても働けることの証明
- 人生いつまでも勉強、あらゆるものに挑戦
- 一生懸命働くのは当たり前、人の嫌がる仕事を率先してやれ
- 廃棄の山から宝物
- 毎日が発見・創意工夫そして明日の楽しみ
- 同輩よ、鈍感になろう

会社概要（参考資料）

社名 : 株式会社テンポスホールディングス（2751 スタンダード市場）
本社 : 東京都大田区東蒲田2-30-17 サンユ-東蒲田ビル7F
代表 : 代表取締役社長 森下 篤史
設立 : 1997年3月31日
事業内容 : 飲食店向け機器販売事業、飲食店経営支援事業、飲食店経営事業
決算期 : 4月
業績予想 : 2025年4月期 売上高467億円／経常利益38億円
従業員数 : 2,318名

- 本資料につきましては投資家の皆様への情報提供のみを目的としたものであり、売買の勧誘を目的としたものではありません。
- 本資料を作成するに当たっては正確性を期すために慎重に行っておりますが、完全性を保証するものではありません。本資料中の情報によって生じた障害や損害については、当社は一切責任を負いません。
- 本資料中の業績予想ならびに将来予測は、本資料作成時点で入手可能な情報に基づき当社が判断したものであり、潜在的なリスクや不確実性が含まれています。そのため、事業環境の変化等様々な要因により、実際の業績は言及または記述されてる将来見通しとは大きく異なる結果となることをご承知おきください。
- 本資料は、投資家の皆様がいかなる目的にご利用される場合においても、お客様ご自身のご判断と責任においてご利用されることを前提にご提示させていただくものであり、当社はいかなる場合においてもその責任を負いません。