



2024年10月10日

各 位

会社名 KTC（京都機械工具株式会社）  
代表者名 代表取締役社長 田中 滋  
（コード5966 東証スタンダード）  
問合せ先 戦略企画部長 重田 和麻  
（TEL 0774-46-3700）

**（訂正）『「KTC vision 2030」第一次中期経営計画の進捗状況について』の一部訂正について**

2024年8月6日に公表しました『「KTC vision 2030」第一次中期経営計画の進捗状況について』の一部に訂正すべき事項がありましたので、下記のとおりお知らせいたします。

なお、訂正箇所には赤字及び下線を付して表示しております。

記

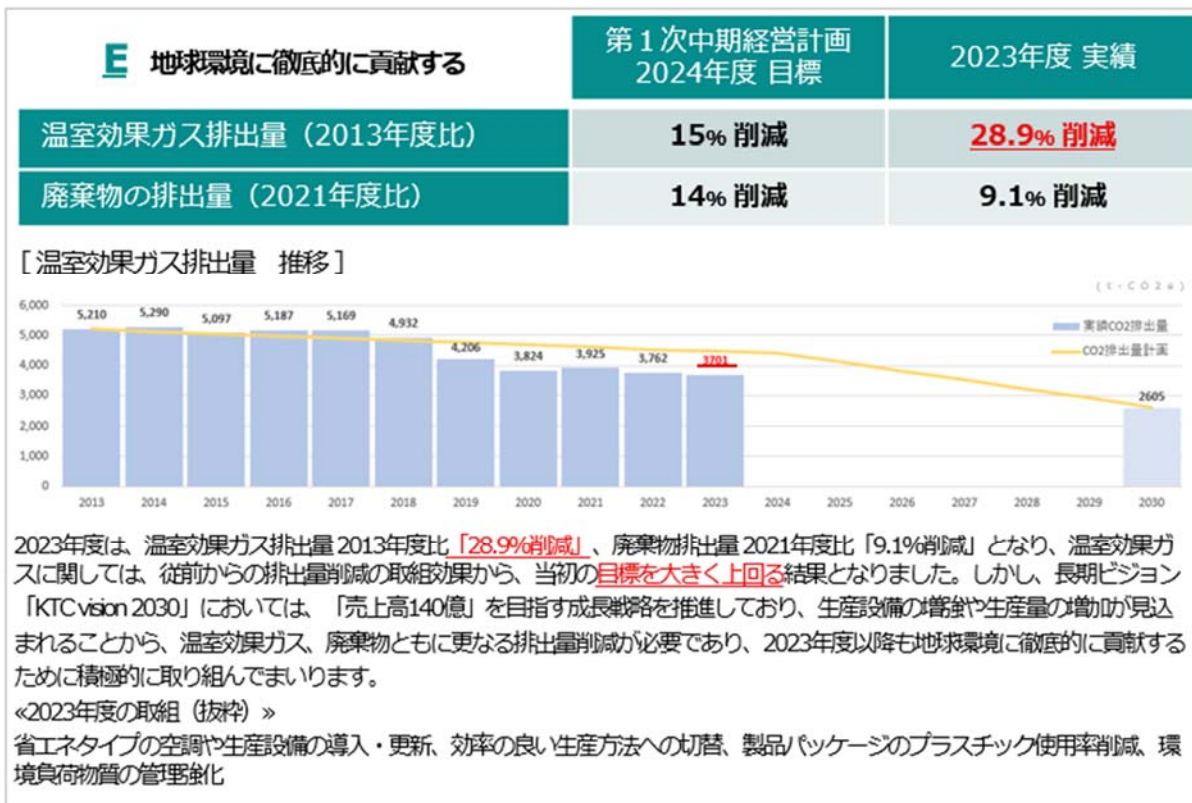
1. 訂正の理由

『「KTC vision 2030」第一次中期経営計画の進捗状況について』の公表後に、温室効果ガス排出量を算定するための排出係数において、誤りがあることが判明したため、訂正するものです。

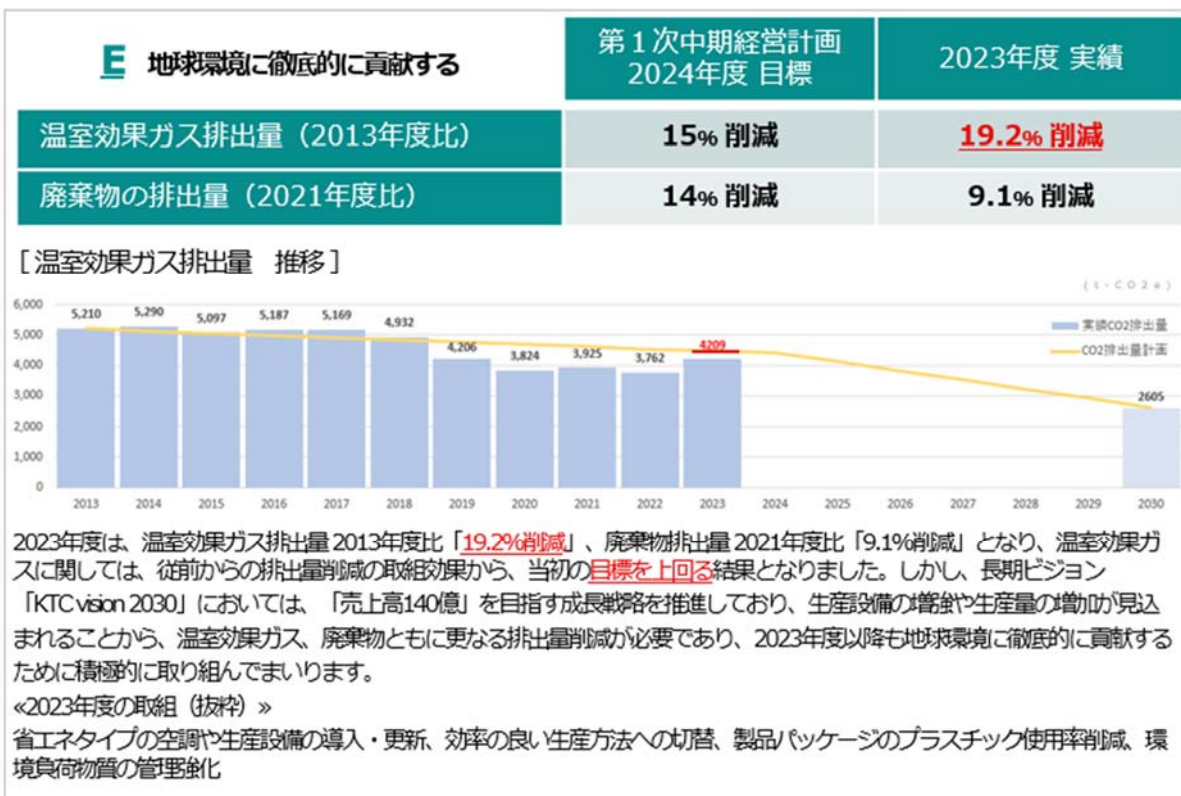
2. 訂正の内容

「3.サステナビリティ（ESG 取組）の概況」の温室効果ガス排出量（2013年度比）における2023年度実績、及び[温室効果ガス排出量 推移]のグラフにおける2023年の排出量、並びに目標達成状況を示す文言

【訂正前】



【訂正後】



以上

# サステナビリティ（ESG取組）の概況

－ 地球に、社会に、私たちができること －

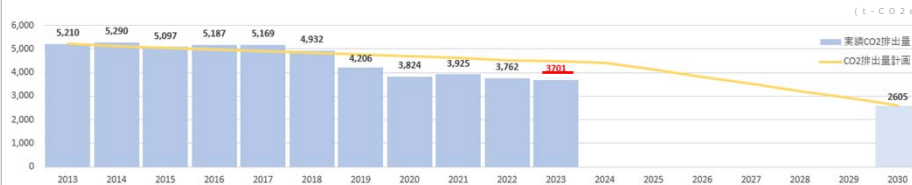
## 主なESG取組目標

|                          |   |
|--------------------------|---|
| 長期ビジョン<br>2030年度 数値目標    | <ul style="list-style-type: none"> <li>温室効果ガス排出量 2013年度比50%削減</li> </ul>  |
| 第1次中期経営計画<br>2024年度 数値目標 | <ul style="list-style-type: none"> <li>温室効果ガス排出量 2013年度比15%削減</li> <li>廃棄物の排出量 2021年度比14%削減</li> <li>重大不良外部流出、重大品質クレームゼロ</li> <li>災害、ハラスメントゼロ</li> <li>法令違反、社内不祥事案ゼロ</li> </ul> |

## E 地球環境に徹底的に貢献する

|                    | 第1次中期経営計画<br>2024年度 目標 | 2023年度 実績 |
|--------------------|------------------------|-----------|
| 温室効果ガス排出量（2013年度比） | 15% 削減                 | 28.9% 削減  |
| 廃棄物の排出量（2021年度比）   | 14% 削減                 | 9.1% 削減   |

### [温室効果ガス排出量 推移]



2023年度は、温室効果ガス排出量 2013年度比「28.9%削減」、廃棄物排出量 2021年度比「9.1%削減」となり、温室効果ガスに関しては、従前からの排出量削減の取組効果から、当初の目標を大きく上回る結果となりました。しかし、長期ビジョン「KTC vision 2030」においては、「売上高140億」を目指す成長戦略を推進しており、生産設備の増強や生産量の増加が見込まれることから、温室効果ガス、廃棄物ともに更なる排出量削減が必要であり、2023年度以降も地球環境に徹底的に貢献するために積極的に取り組んでまいります。

◀2023年度の取組（抜粋）▶

省エネタイプの空調や生産設備の導入・更新、効率の良い生産方法への切替、製品パッケージのプラスチック使用率削減、環境負荷物質の管理強化

訂正前

KTC

| S あらゆるステークホルダーと共生する   | 第1次中期経営計画<br>(2024年度) 目標 | 2023年度 実績 |
|---|--------------------------|-----------|
| 重大不良外部流出<br>重大品質クレーム<br><small>※大きな怪我や財産に損害を及ぼす製品品質を満たしていない状態</small> | ゼロ                       | ゼロ        |
| 災害、ハラスメント   | ゼロ                       | 休業災害「1件」  |

2023年度は、重大不良外部流出、重大品質クレーム、ハラスメント「ゼロ」、休業災害（生産設備段取り替え時の指負傷による災害）「1件」となりました。安全、安心な社会の実現を目指し、その基礎となる作業現場で働くお客様の安全を担う企業として、安心して作業できる製品を提供し続けることが最大の使命であり、最優先の取り組みと考えております。また、事業を維持・向上、変革させる源泉は人材であり、当社グループは、価値創出を担う人材育成を目指した各種制度を充実させると共に、社会的潮流を汲み取った「働き方の新しいスタイル」を追求し、一人ひとりが快適で持続的に働きやすい職場環境を整備することで、KTCグループの成長を実現してまいります。

◀2023年度の取組（抜粋）▶

製品改善委員会による品質改善活動、従業員向け品質研修、健康経営2024認証(5年連続)、統合サーベイ実施と分析及び対策、制度・規定の見直し、学校・企業向け工場見学、外部団体とのイベント共催

## G 持続可能な信頼される企業であり続ける

|             | 第1次中期経営計画<br>(2024年度) 目標 | 2023年度 実績 |
|-------------|--------------------------|-----------|
| 法令違反、社内不祥事案 | ゼロ                       | ゼロ        |

2023年度は、法令違反、社内不祥事案「ゼロ」となりました。コーポレートガバナンスコードへの対応を充実させるとともに、従業員に向けたコンプライアンスや情報セキュリティの教育を実施することで継続的な体制の強化を実施しております。

◀2023年度の取組（抜粋）▶

CGCエクスプレイン項目への対応、管理職向けハラスメント教育実施、ガバナンス体制については会社ホームページにて公表しております。下記URLをご参照ください。

<https://kcc.co.jp/ir/management/governance/>

ESG目標や取組実績の詳細については会社ホームページに公開しております。下記URLをご参照ください。

<https://kcc.co.jp/future/>

# サステナビリティ（ESG取組）の概況

－ 地球に、社会に、私たちができること －



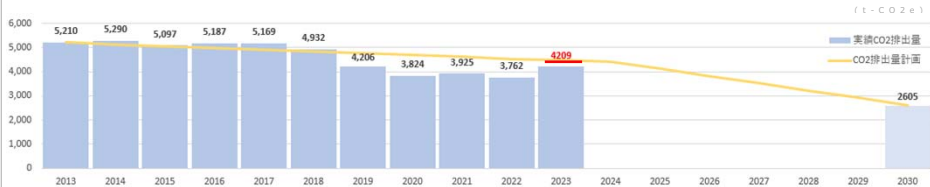
訂正後

## 主なESG取組目標

|                          |   |
|--------------------------|---|
| 長期ビジョン<br>2030年度 数値目標    | ・ 温室効果ガス排出量 2013年度比50%削減  |
| 第1次中期経営計画<br>2024年度 数値目標 | ・ 温室効果ガス排出量 2013年度比15%削減<br>・ 廃棄物の排出量 2021年度比14%削減<br>・ 重大不良外部流出、重大品質クレームゼロ<br>・ 災害、ハラスメントゼロ<br>・ 法令違反、社内不祥事案ゼロ |

| E 地球環境に徹底的に貢献する    | 第1次中期経営計画<br>2024年度 目標 | 2023年度 実績 |
|--------------------|------------------------|-----------|
| 温室効果ガス排出量（2013年度比） | 15% 削減                 | 19.2% 削減  |
| 廃棄物の排出量（2021年度比）   | 14% 削減                 | 9.1% 削減   |

### [ 温室効果ガス排出量 推移 ]



2023年度は、温室効果ガス排出量 2013年度比「19.2%削減」、廃棄物排出量 2021年度比「9.1%削減」となり、温室効果ガスに関しては、従前からの排出量削減の取組効果から、当初の目標を上回る結果となりました。しかし、長期ビジョン「KTC vision 2030」においては、「売上高140億」を目指す成長戦略を推進しており、生産設備の増強や生産量の増加が見込まれることから、温室効果ガス、廃棄物ともに更なる排出量削減が必要であり、2023年度以降も地球環境に徹底的に貢献するために積極的に取り組んでまいります。

◀2023年度の取組（抜粋）▶

省エネタイプの空調や生産設備の導入・更新、効率の良い生産方法への切替、製品パッケージのプラスチック使用率削減、環境負荷物質の管理強化

| S あらゆるステークホルダーと共生する   | 第1次中期経営計画<br>(2024年度) 目標 | 2023年度 実績 |
|---|--------------------------|-----------|
| 重大不良外部流出<br>重大品質クレーム<br><small>※大きな怪我や財産に損害を及ぼす製品品質を満たしていない状態</small> | ゼロ                       | ゼロ        |
| 災害、ハラスメント   | ゼロ                       | 休業災害「1件」  |

2023年度は、重大不良外部流出、重大品質クレーム、ハラスメント「ゼロ」、休業災害（生産設備段取り替え時の指負傷による災害）「1件」となりました。安全、安心な社会の実現を目指し、その基礎となる作業現場で働くお客様の安全を担う企業として、安心して作業できる製品を提供し続けることが最大の使命であり、最優先の取り組みと考えております。また、事業を維持・向上、変革させる源泉は人材であり、当社グループは、価値創出を担う人材育成を目指した各種制度を充実させると共に、社会的潮流を汲み取った「働き方の新しいスタイル」を追求し、一人ひとりが快適で積極的に働きやすい職場環境を整備することで、KTCグループの成長を実現してまいります。

◀2023年度の取組（抜粋）▶

製品改善委員会による品質改善活動、従業員向け品質研修、健康経営2024認証(5年連続)、統合サーベイ実施と分析及び対策、制度・規定の見直し、学校・企業向け工場見学、外部団体とのイベント共催

| G 持続可能な信頼される企業であり続ける | 第1次中期経営計画<br>(2024年度) 目標 | 2023年度 実績 |
|----------------------|--------------------------|-----------|
| 法令違反、社内不祥事案          | ゼロ                       | ゼロ        |

2023年度は、法令違反、社内不祥事案「ゼロ」となりました。コーポレートガバナンスコードへの対応を充実させるとともに、従業員に向けたコンプライアンスや情報セキュリティの教育を実施することで継続的な体制の強化を実施しております。

◀2023年度の取組（抜粋）▶

CGIエクスペリエンス項目への対応、管理職向けハラスメント教育実施、ガバナンス体制については会社ホームページにて公表しております。下記URLをご参照ください。

<https://kcc.co.jp/ir/management/governance/>

ESG目標や取組実績の詳細については会社ホームページに公開しております。下記URLをご参照ください。  
<https://kcc.co.jp/future/>